|  |  |
| --- | --- |
| **МКОУ «Дерябинская средняя общеобразовательная школа»** |  Утверждаю.Директор школы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Плетнева Л.Ю.«\_31»октября 2019 годаПриказ №38 от 31.10.2019 года |

**ПРОГРАММА**

**«Антикоррупционная политика**

**в МКОУ «Дерябинская СОШ»**

**на 2019-2022 годы»**

**Перечень мероприятий**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срокиисполнения | Ответственные исполнители |

1. **Подготовительные меры**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Создать антикоррупционную рабочую группу по противодействию коррупции при Управляющем совете . | Ноябрь 2019 | Директор  |
| 2. | Разработать и утвердить положение об антикоррупционной о рабочей группе по противодействию коррупции. | Октябрь-ноябрь 2019 | Директор  |
| 3. | Разработать и утвердить программу «Антикоррупционная политика на 2019-2022 годы». | Октябрь-ноябрь 2019 | Директор  |
| 4. | Создать на сайте образовательного учреждения раздела «Антикоррупционая политика» и его пополнение. | декабрь 2019Пополнение - постоянно | Рагозина М.А. |
| 5. | Разместить программу «Антикоррупционная политика МКОУ «Дерябинская СОШ» на 2019-2022годы» в разделе «Антикоррупционая политика» на сайте образовательного учреждения. | декабрь 2019 | Рагозина М.А. |
| 6. | Довести до членов коллектива рекомендации по реализации программы противодействия коррупции в учреждении. | Постоянно  | Директор  |
| 7. | Сформировать пакет документов по действующему законодательству, необходимый для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений. | Постоянно | Директор  |

1. **Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Провести антикоррупционную экспертизу жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала образовательного учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки. | Постоянно | Рабочая группа школы  |
| 2. | Внедрить в практику систематические отчеты директора школы перед населением, на совещаниях в образовательном учреждении о результатах антикоррупционной деятельности. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры. | Ежеквартально  | Директор  |
| 3. | Использовать телефоны «горячей линии» или прямые телефонные линии с руководством органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и с руководителями образовательного учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. | Постоянно | Директор  |
| 4. | Осуществлять усиленный контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении муниципальных служащих и руководящих и педагогических кадров. | Постоянно | Рабочая группа |

1. **Обеспечение прозрачности деятельности МКОУ «Дерябинская СОШ»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Оформить информационный стенд в школе и времени приёма граждан. | октябрь 2019 | Рабочая группа школы |
| 2. | Разместить в доступном месте опечатанного ящика по жалобам на неправомерные действия работников школы. Проведение проверок по изложенным в них фактам. | октябрь 2019, постоянно | Рабочая группа школы |

**IV. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности. | Постоянно  | Главный бухгалтер |
| 2. | Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральным законом "О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд". | Постоянно | Главный бухгалтер |

1. **Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.  | Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики. | Постоянно  | Рабочая группа |
| 2. | Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация).  | Постоянно  | Рабочая группа |
| 3. | Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. | Постоянно  | Директор  |
| 4. | Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма. | Постоянно  | Директор  |
| 5. | Стимулирование профессионального развития персонала образовательного учреждения. | Постоянно  | Директор  |
| 6. | Совершенствование контроля за организацией и проведением Единого государственного экзамена:- развитие института общественного наблюдения;организация информирования участников ЕГЭ и их родителей (законных представителей);- определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ЕГЭ за неисполнение, ненадлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением; - обеспечение ознакомления участников ЕГЭ с полученными ими результатами;  - участие работников образовательных учреждений в составе ГЭК, предметных комиссий, конфликтных комиссий. | Постоянно  | Зам.директора по УР Валиева Л.А. |
| 7. | Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании и о среднем (полном) общем образовании. Определение ответственности должностных лиц. | Постоянно  | Директор  |
| 8. | Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в образовательных учреждениях. | Постоянно  | Директор  |
| 9. | Проведение отраслевых исследований коррупциогенных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках реализации антикоррупционной политики. | Постоянно  | Рабочая группа школы  |
| 10. | Включение программ антикоррупционного просвещения и воспитания в учебные планы общеобразовательного учреждения на третьей ступени обучения. | Постоянно  | Зам.директора по ВР Бубенщикова Т.В. |
| 11. | Использование методического и учебного пособий по организации антикоррупционного образования обучающихся и его внедрение в практику работы школы. | Постоянно  | Рабочая группа школы |
| 12. | Организация и проведение 9 декабря мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (по спецплану) | Постоянно  | Рабочая группа школы |

**VI. Информационная и издательская деятельность.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности школы через СМИ, в том числе и через электронные СМИ.  | Постоянно  | Директор  |
| 2.  | Изучение вопроса о проведении социологического исследования с привлечением работников школы по антикоррупционной политике. | Постоянно  | Рабочая группа школы |

**VII.**  **Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Использование нормативно-правовой базы по антикоррупции, регулирующей проведение антикоррупционной экспертизы правовых локальных актов учреждения и их проектов. | Постоянно  | Рабочая группа школы |

**VIII. Предоставление отчетной информации.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Предоставление отчетной информации по исполнению мероприятий образовательным учреждением в Управление образования Администрации городского округа Верхотурский | До 20 числа последнего месяца каждого квартала | Директор  |